

株式会社日本空調東北 行動計画

女性が就業を継続し、活躍できる職場環境の整備を行うため、次の行動計画を策定する。

1.計画期間 令和4年4月1日から令和9年3月31日

2.当社の課題

- ・女性社員が少なく、特に技術職や営業職の女性割合が低い。
- ・女性からの応募が少ない。

3.内 容

目標 1 女性の技術職・営業職者を現在の4名から10名以上にする

<対 策>

2022年5月～ 技術職や営業職の女性応募者を増やす為、ホームページに女性技術者が実際の現場で活躍している写真やインタビューを掲載する。
会社案内に掲載する事も検討する。

2022年6月～ マイナビやハローワークへ求人募集する際、女性技術職者が活躍していること事を記載する。
又、結婚出産後の産休・育休制度、時短勤務制度（子供が小学6年生修了まで）、有給休暇の時間単位取得制度、各種教育制度、公的資格取得報奨金制度、従業員持ち株制度、福利厚生クラブ加入など福利厚生面についても記載する。

2022年9月～ 女性対象の職場見学会やインターンの実施。
先輩女性技術職者による現場での経験談を聞く場などを設ける。

2022年12月～ 女性技術者の悩みや問題を把握するため、女性技術者だけのミーティング等の機会を設け、働きやすい環境を整えていく。
テレワーク等の活用についても検討していく。